

Hallintopalvelujohtaja Miia Luukko

Sisäisen tarkastuksen johtaja Sari Nousiainen

Hoito- ja hoivaeettisen neuvottelukunnan lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen eettisiin toimintaperiaatteisiin

Osana Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmaa hyvinvointialueella on hyväksytty uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma. Ohjelmassa todetaan, että hyvinvointialueen ensimmäisellä valtuustokaudella erityistä huomiota kiinnitetään eettisen ja vastuullisen hallinnon aikaansaamiseen ja aktiiviseen kehittämiseen. Tähän kokonaisuuteen kuuluu esimerkiksi eettisen ohjeistuksen laatiminen tarkoituksenmukaisessa laajuudessa.

Eettiset toimintaperiaatteet kuvaavat Pirhan tapaa toimia säädösten ja arvojemme mukaisesti. Toimintaperiaatteet on tarkoitettu Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle ja luottamushenkilöille. Sopimuskumppaneiden kanssa toimitaan periaatteiden mukaisesti ja yhteistyöltä edellytetään periaatteiden mukaista toimintaa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hoito- ja hoivaeettinen neuvottelukunta on kokouksessaan 9.1.2025 käsitellyt Pirkanmaan hyvinvointialueen eettiset toimintaperiaatteet ja todennut, että yhteiset eettiset toimintaperiaatteet ovat tärkeitä arvoja konkretisoivia periaatteita ja siksi niissä toivottaisiin näkyvän nykyistä laajemmin myös asiakasnäkökulma, vuorovaikutus asiakkaiden kanssa, alueellinen yhdenvertaisuus ja yhteiskuntavastuullisuus. Hyvinvointialueen asukkaiden näkökulmasta tasapuolisuudesta huolehtimisessa on tärkeää huomioida myös tasapuolisuus eri sairausryhmien ja perheiden huomioimisessa (esim. päihde- ja mielenterveyspalveluiden ruuhkautuminen ja sitä kautta avun saamisen heikentyminen suhteessa muihin sairausryhmiin) ja esim. sosiaalipalveluiden toteutumisessa. Alueellista tasapuolisuutta koskevasta lausekkeesta toivotaan poistettavan suluissa olevat esimerkkipalvelut, koska kaikkien tarjottavien palveluiden tulee kattaa mainittu tasapuolisuus.

Periaatteissa tulisi olla kirjattuna myös ammattihenkilöstön vastuu laadukkaasta työstä. Henkilöstön kokemaa turvallisuuden tunnetta pidetään erityisen tärkeänä ja siksi Pirhan tulisi eettisenä työnantajana parantaa työntekijöidensä turvallisuutta kaikin mahdollisin keinoin. Lisäksi tulee muistaa, että turvallisen työkuiltuurin luominen on jokaisen organisaatiossa työskentelevän vastuulla. Eettisiin toimintaperiaatteisiin olisikin hyvä kirjata, että jokaisen työntekijän tulee osaltaan osallistua hyvän työkuiltuurin ja turvallisuuden tunteen luomiseen.

Nyt esittelyssä olevista asiakirjoista ei käy selvästi ilmi, että ne koskevat nimenomaan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöä ja luottamushenkilöitä. Neuvottelukunta pohti pitkään



myös sitä, miksi korruption torjunta on nostettu omaksi asiakokonaisuudeksi periaatteissa. Korruptio sanana saattaa olla tässä yhteydessä monille vieras, jolloin asian voisi kuvata esim. ilmaisulla toimintamme on lain mukaista ja yhteiskuntavastuullista. Korruption torjunta sopisi paremmin yläotsikkoa avaavaan tekstiin esimerkiksi kohtaan, jossa mainitaan lahja, etu ja vieraanvaraisuus. Ekologian näkökulmasta myös ilmastonmuutos ja siihen liittyvät vastuullisuustoimet tulisi huomioida periaatteissa.

Hoito- ja hoitaeettinen neuvottelukunta toivoo, että jatkossa eettisiä näkökulmia käsittelevät asiakirjat tuotaisiin sen käsittelyyn jo valmisteluvaiheessa. Neuvottelukunta toivoo myös nyt käsittelyssä olleiden eettisten toimintaperiaatteiden arviointia koskevien tulosten käsittelyä kokouksessaan.

Tuula Petäkoski-Hult

hoito- ja hoivaeettisen neuvottelukunnan puheenjohtaja

Tiina Kortteisto

hoito- ja hoivaeettisen neuvottelukunnan jäsen

Anita Niemelä

hoito- ja hoivaeettisen neuvottelukunnan sihteeri